# **《芜湖市“十四五”人力资源和社会保障事业发展规划（征求意见稿）》的起草说明**

一、起草背景

“十四五”是芜湖市实现人才链、产业链、资金链和服务链深度融合，加快打造省域副中心城市、全省创业“排头兵”、长三角地区有重要影响力的“创业芜优”之城的重要建设时期。人社部门作为重要的民生部门，在发展中担负着重要的职责和使命。《芜湖市“十四五”人力资源和社会保障事业发展规划（征求意见稿）》对描绘未来五年人力资源和社会保障事业发展蓝图并有效实施，对于在巩固拓展全面建成小康社会和脱贫攻坚成果，接力推进我市社会主义现代化建设中发挥职能作用、促进人力资源和社会保障事业发展具有重大而深远的意义。

二、起草过程

为统筹做好各项规划编制工作，市人社局成立市人社“十四五”规划编制工作领导小组，在规划编制初期，开展了多个层面的问题研究，为规划编制夯实了基础。在规划起草过程中，广泛征求县市区、开发区人社局，县市区政府、开发区管委会，人大办，市政协办的意见建议，并专题召开人社规划编制研讨会，在规划编制中不断统一思想、凝聚共识，持续汇集力量、形成合力。

三、总体框架和主要内容

《规划》拟分为四大板块，包括10章38节。

**第一部分：**总结了“十三五”我市人社事业发展成就，分析了“十四五”发展面临的形势，明确了“十四五”发展指导思想、基本原则和主要目标。

**第二部分：**部署了6个方面29项重点任务。一是稳就业促创业，力促惠民富民。二是织密社保大网，共享发展成果。三是强化人才支撑，赋能产业发展。四是完善收入分配，合理增长工资。五是创新矛盾调处，稳定劳动关系。六是优化公共服务，筑牢民生保障。

**第三部分：**安排了7大工程项目。分别是承接长三角创新创业平台建设重大工程、G60科创走廊技能人才培训基地建设重大工程、国家级高层次人力资源产业园建设重大工程、“云.智慧人社”建设重大工程、农民工素质提升工程、高技能人才振兴计划、终身职业技能培训工程、高水平技师学院建设工程。

**第四部分：**配套了5项保障措施，确保《规划》落实。健全规划实施机制、强化统计监测评估、加强法治人社建设、推进区域协调发展、加强规划宣传引导。

四、发文方式

建议《规划》经市领导审阅通过后，以市发改委、市人社局名义联合印发，公开印发实施。